



## Covid-19ak zaintza eta kontziliazioaren eremuan eragindako egoerak arintzeko laguntza lerroa.

### AURREKARIAK ETA TESTUINGURUA

2020ko martxoaren 11n Munduko Osasun Erakundeak Covid-19ak eragindako osasun publikoko emergentzi egoera nazioarteko pandemia deklaratu zuen.

Hori horrela, koronabirusa herritarren artean ez hedatzeko hartutako neurrietako bat hezkuntza jarduera etetea izan da. Hezkuntza jardueraren etenaldi hori autonomia-erkidegoko ikastetxe guztietara (Villabonakoak barne) zabaltzea erabaki zen, martxoaren 13tik aurrerako ondorioekin, egun hura barne.

Bestalde, osasun publikoaren larrialdi-egoera horren barruan, Espainiako Gobernuak 2020 martxoaren 14an erabaki zuen alarma-egoera deklaratzeko, Covid-19 koronabirusaren ondorioz sortutako osasun larrialdiari aurre egiteko. Alarma-egoera deklaratzeko erabaki zen egunean jarri zen indarrean alarma egoera, martxoaren 14ko 463/2020 Errege Dekretuaren bidez (errege-dekretu hark Covid-19ak eragindako osasunkrisia kudeatzeko alarma-egoera deklaratu zuen).

Aipatutako osasun-krisi horren barruan, ikusirik Covid-19 koronabirusak erasan dien herritarrak gero eta gehiago izan direla eta kontuan izanda Udaloi dagokigula honelako egoeren aurrean herritarrei lehen erantzuna ematea, Villabonako Udalak, Covid-19 koronabirusak eragindako krisiari aurre egiteko gizarte babesaren eta tokiko ekonomiaren sustapenaren arloetan hartzen dituen jarduketan eta neurrien gastuei aurre egiteko funts bat sortu du.

Hala, Hezkuntzaren eremuko jarduera presentzialak eten izanak –martxoaren 14ko 463/2020 Errege Dekretua aplikatuz–, langile askok beren bizimodua beste modu batera antolatu beharra izatea ekarri du, hura uztartu ahal izateko ikastetxeak itxi zaizkien seme-alabenganako zaintza eta arreta egokia ahalbidetu ahal izateko.

Horrekin bat etoriz, familiei laguntzeko neurri zehatz egokitzat jo da familia eta lana uztartu ahal izateko berariazko laguntza-lerro hau martxan jartzea, lan-egoera aktiboan dauden langileek egiaztatzen dutenean beren gain hartu behar izan dutela Covid-19 koronabirusak eragindako osasun-krisia borrokatzeko eta kudeatzeko ekintzen eta neurrien ondorioz seme-alabei (duten adinagatik), arreta emateko eta haiek zaintzeko pertsonen kontratazio gastuak.

Laguntza lerro honek, familia kontziliazio arazoak dituzten pertsonen egoera arindu edo konpentsatu nahi du, haurrei beharrezko arreta eman eta zaintzeko beste pertsona batzuk kontratatatu beharrak dakarren gastua.

## Línea de ayuda para paliar las situaciones provocadas por la Covid-19 en el ámbito de los cuidados y de la conciliación.

### ANTECEDENTES Y CONTEXTO

El 11 de marzo de 2020 la Organización Mundial de la Salud declaró la situación de emergencia de salud pública por la Covid-19 como pandemia internacional.

Así, una de las medidas adoptadas para evitar la propagación del Coronavirus entre la población ha sido la suspensión de la actividad educativa. Se acordó extender esta suspensión de la actividad educativa a todos los centros educativos de la Comunidad Autónoma, incluidos los de Villabona, con efectos desde el 13 de marzo, inclusive.

Por otra parte, dentro de esta situación de emergencia en la salud pública, el Gobierno español acordó el 14 de marzo de 2020 declarar el estado de alarma para hacer frente a la emergencia sanitaria provocada por el Coronavirus Covid-19. El estado de alarma entró en vigor en la fecha en que se acordó declarar el estado de alarma mediante el Real Decreto 463/2020, de 14 de marzo, por el que se declara el estado de alarma para la gestión de la crisis sanitaria provocada por el Covid-19.

En el marco de la citada crisis sanitaria, ante la creciente afluencia de la población afectada por la Covid-19 y teniendo en cuenta que corresponde a los Ayuntamientos dar una primera respuesta a este tipo de situaciones, el Ayuntamiento de Villabona ha creado un fondo con el que financiará los gastos de las actuaciones y medidas que adopte en materia de protección social y promoción de la economía local para hacer frente a la crisis provocada por la Covid-19.

Así, el cese de las actividades presenciales en el ámbito educativo en aplicación del Real Decreto 463/2020, de 14 de marzo, ha llevado a que muchos trabajadores y trabajadoras tengan que organizar su vida de forma que se pueda conciliar con el cuidado y la atención adecuada tanto de los hijos/as que han cerrado sus centros educativos.

En consonancia con ello, se considera una medida específica de apoyo a las familias la puesta en marcha de esta línea de apoyo específico para la conciliación familiar y laboral, cuando el personal en situación laboral activa acredite que como consecuencia de la crisis sanitaria provocada por el Coronavirus, ha tenido que asumir los gastos de contratación de personas dirigidos a la asistencia, atención y el cuidado de sus hijos e hijas, por razón de su edad. Esta línea de ayudas tendrá carácter temporal y pretende compensar la pérdida de ingresos que supone la necesidad de ayudar, atender y contratar a otras personas para su cuidado.



## 1. Artikulua. Dirulaguntzaren xedea

Laguntza-lerro honen xedea da familietan lana eta haurren zaintza uztartu ahal izateko laguntza eskaintzea.

Familia eta lana uztartzeko laguntza hauen bidez, seme-alabei (duten adinagatik), arreta emateko eta haiek zaintzeko pertsonen kontratazio gastuen zati bat konpentsatu nahi da eta honekin batera zaintza eremuko lanak kontratu bidez lotzea ahalbidetu nahi da, egoera prekarioetan lan egin ohi duten pertsonen lan baldintzak hobetuz eta bide batez empleagarritasuna sustatuz.

## 2. Artikulua. Dirulaguntza jaso dezaketen egoerak.

1. Dirulaguntza jasotzeko egoera izango da jarraian zerrendatzen diren lanetarako eginiko kontratazioak, justifikatuta daudenean:

a) 14 urtez beherako seme-alabak, edo % 33ko edo hortik gorako dibertsitate funtzionala edo desgaitasun aitortua duten 18 urte artekoak.

2. Seme-alabatzen hartuko dira:

- a) Seme-alabak.
- b) Tutoretzapeko pertsonak.
- c) Aldi baterako edo modu iraunkorrean familian hartutako pertsonak.
- d) Ebazpen judizialez zaintzan dauden pertsonak.
- e) Adoptatu aurreko elkarbizitzarako zaintza eskuordetuan dauden pertsonak.

3. Diruz lagunduko dira, soil-soilik, pertsona horien zaintzarako eginiko kontratazioak. Zaintza eremuari dagokion indarreango Lan Hitzarmenaren betearazpena akreditatu beharko da.

## 3. Artikulua. Aplikazio-eremua.

1. Agindu honetan aurreikusitako laguntzak aplikatuko zaizkie 2020ko martxoaren 13tik aurrera eginiko kontratazioei.

2. Aplikatu zaizkie, halaber, martxoaren 13a baino lehenago eginiko kontratazioei, baldin eta kontratua data horretatik aurrera egokitu bada dirulaguntza hau jaso dezakeen egoera bati erantzuteko. Halakoetan, diruz lagundutako epearen hasiera izango da kontratua egokitu edo aldatu den eguna.

— Diruz lagundutako epeak etenaldiak izan ditzake.

## 4. Artikulua. Onuradunak.

1. Honako langile hauek izan daitezke laguntza hauen onuradun, betiere langile aktiboak badira 2020ko martxoaren 13an:

a) Langileen Estatutuaren Legearen testu bategina onartzen duen urriaren 23ko 2/2015 Legegin tza ko Errege Dekretuaren

## Artículo 1. Objeto de la subvención

El objeto de esta línea de ayuda es el de conciliar las responsabilidades laborales y de cuidado.

Con estas ayudas a la conciliación de la vida familiar y laboral se pretende compensar en parte el coste económico que ha supuesto para las familias la contratación de personas para ayudar, atender y cuidar a los hijos e hijas (por su edad), así como la vinculación contractual de las tareas de cuidado, mejorando las condiciones laborales de las personas que trabajan habitualmente habrá de aplicarse el Convenio correspondiente a la tareas que desempeñan en situaciones precarias y fomentado de este modo su empleabilidad.

## Artículo 2. Situaciones subvencionables

1. Serán situaciones subvencionables las contrataciones realizadas para el cuidado de las personas que se relacionan a continuación:

a) Hijos/as menores de 14 años, o una diversidad funcional igual o superior al 33 %, o hasta 18 años con discapacidad reconocida.

2. Tendrán la consideración de hijos/as:

- a) Los/as hijos/as.
- b) Personas tuteladas.
- c) Personas acogidas temporal o permanentemente.
- d) Las personas en custodia por resolución judicial.
- e) Las personas que se encuentren en situación de guarda delegada para la convivencia pre-adoptiva.

3. Se subvencionarán exclusivamente las contrataciones realizadas para el cuidado de estas personas. Deberá acreditarse la ejecución del Convenio Colectivo vigente correspondiente al ámbito de los cuidados.

## Artículo 3. Ámbito de aplicación.

1. Las ayudas previstas en la presente Orden serán de aplicación a las contrataciones realizadas a partir del 13 de marzo de 2020.

2. También se aplicarán a las contrataciones realizadas con anterioridad al 13 de marzo, cuando el contrato se haya ajustado a partir de dicha fecha para la realización de las labores de asistencia, atención y cuidados incluidos en esta línea de ayuda. En este caso, la fecha de adaptación o modificación del contrato será la del inicio del plazo subvencionado.

— El plazo subvencionado puede ser suspensivo.

## Artículo 4. Beneficiarios.

1. Podrán ser beneficiarios de estas ayudas los siguientes trabajadores, siempre que sean trabajadores activos a 13 de marzo de 2020:

a) Los trabajadores por cuenta ajena incluidos en el ámbito de aplicación del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de



aplikazio-eremuan dauden besteren konturako langileak.

- b) Kooperatiba-sozietateetako bazkide-langileak edo lanbazkideak.
- c) Enpleatu publikoak.
- d) Autonomoak.

2. Familia-unitate bakoitzak laguntza bakarra izango du.

3. Nolanahi ere, ebazpen judizialez ezarritako zaintza partekatu dagoenean, baldin eta laguntza ez bada aldi berean eskatzen, edo gurasoek eskatutako epearen zati bat aldi bererako denean, laguntza eskatu duen lehenengo pertsona lehenetsiz emango da epehorri dagokion laguntza.

#### **5. Artikulua. Laguntzak hartzeko epe-mugak.**

1. Diruz lagundu daitekeen gehieneko aldia 2020ko martxoaren 13tik 2020ko abenduaren 31ra izango da.

#### **6. Artikulua. Onuradunek bete beharreko baldintza bereziak.**

1. Laguntzen onuradun izateko, agindu honen 4. Artikuluan aipatzen diren pertsonak aldi berean bete behar dituzte baldintza hauek, lagundu, artatu eta zaindutako pertsonaren arabera.

2. Lagundu, artatu edota zaindu beharrekoa langilearen semea edo alaba denean.

a) Haren zaintza edukitzea, diruz lagundutako jarduketak iraun bitartean.

b) Harekin bizitzea eta erroldatuta egotea, diruz lagundutako jarduketak iraun bitartean. Dena dela, ez dago errolda berean egon beharrik ebazpen judizialez ezarritako zaintza partekatua dagoenean: zaintza esleitu zaion pertsonetako edozeinekin erroldatuta egon daiteke adingabea.

c) Seme-alabek 14 urtetik gora badituzte, eta % 33ko edo gehiagoko dibertsitate funtzionala edo desgaitasun aitortua badute, ikastetxe batean matrikulatuta egon beharko dute.

#### **7. Artikulua. Onuradunek bete beharreko baldintza orokorrak.**

Aurreko baldintza berezietan gain, laguntzen eskatzaileek baldintza hauek bete behar dituzte:

a) Villabonan bizi eta erroldatuta egotea diruz lagundutako jarduketak iraun artean.

b) 14 urtetik beherako haur edo gaztetxoaren zaintza edo laguntza beharrei erantzuteko pertsona bat kontratatu izana.

c) Zerga-betebeharrak eta Gizarte Segurantzakoak egunean

octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores.

- b) Los socios trabajadores o socios de trabajo de las sociedades cooperativas.
- c) Empleados públicos.
- d) Autónomos.

2. Cada unidad familiar dispondrá de una única ayuda.

3. En todo caso, cuando exista custodia compartida establecida por resolución judicial, siempre que no se solicite simultáneamente la ayuda, cualquiera que sea la situación laboral o la forma de adaptación de la jornada. Cuando una parte del plazo solicitado por ambos progenitores sea por el mismo período, la ayuda correspondiente a dicho plazo se concederá de forma voluntaria por la primera persona solicitante de la ayuda.

#### **Artículo 5. Plazos límite de percepción de las ayudas.**

1. El período máximo subvencionable será el comprendido entre el 13 de marzo de 2020 y el 31 de diciembre de 2020.

#### **Artículo 6. Requisitos específicos de las personas beneficiarias.**

1. Para ser persona beneficiaria de las ayudas, las personas incluidas en el artículo 4 de la presente Orden deberán reunir simultáneamente estos requisitos en función de la persona asistida, atendida y custodiada.

2. Cuando la persona que deba ser asistida, atendida y cuidada sea el hijo o la hija de la persona trabajadora.

a) Tener su custodia durante el desarrollo de la actuación subvencionada.

b) Convivir con ella y estar empadronada mientras dure la actuación subvencionada.

No obstante, no es necesario estar en el mismo padrón cuando exista custodia compartida establecida por resolución judicial: la persona menor puede estar empadronada con cualquiera de las personas a las que se le ha asignado la custodia.

c) Los hijos e hijas mayores de 14 años con una diversidad funcional igual o superior al 33 % o si tienen una discapacidad reconocida deberán estar matriculados o matriculadas en un centro.

#### **Artículo 7. Requisitos comunes de las personas beneficiarias.**

Además de las condiciones particulares anteriores, las personas solicitantes de las ayudas deberán cumplir los siguientes requisitos:

a) Residir y estar empadronado en Villabona mientras dure la actividad subvencionada.

b) Tener contratada una persona para el cuidado y ayuda de los/las menores de 14 años.

c) Estar al corriente en el cumplimiento de sus obligaciones



izatea.

Nolanahi ere, baldintza hori bete izana hurrengo artikulua bigarren paragrafoari jarraituz egiaztatuko da.

Dirulaguntzak edo laguntza publikoak lortzeko aukera galtzea dakarren zigor edo administrazio-arloko zehapenik jaso ez izana, eta horretarako ezgaitzen duen legezko debekurik jaso ez izana; horren barnean daude bi lege hauen arabera sexu-diskriminazioarengatik gertatutakoak: Emakumeen eta gizonen berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legea edo Emakumeen eta gizonen benetako berdintasunerako martxoaren 30eko 3/2007 Lege Organikoa.

d) Dirulaguntzak itzuli beharrekin lotutako ordainketak egunean eduki tzea.

e) Ez egotea Dirulaguntzei buruzko azaroaren 17ko 38/2003 Lege Orokorraren 13.2 eta 13.3 artikuluetan aurreikusitako gainerako egoeren eraginpean.

#### **8. Artikulua. Laguntzak kudeatzen dituen organoak datuak egiaztatzea.**

Beharrezkoa ikusiz gero,

1. Laguntzak eskatzen dituzten pertsonen datuak egiaztatuko ditu, ofizioz, laguntzen organo kudeatzaileak, modu elektronikoa, administrazio publiko eskudunaren aurrean.
2. Eskatzaileak zerga-betebeharrak eta Gizarte Segurantzakoak egunean dituela egiaztatuko du organo kudeatzaileak, modu automatikoa eta behar beste aldiz, eskatzaileak baimendu beharrik izan gabe.
3. Dena dela, eskatzaileak berariaz kontra egin ahal izango dio goian aipatutako datuak kontsultatzeari, zerga-betebeharrak eta Gizarte Segurantzakoak betetzen dituela egiaztatzen duten ziurtagiri eguneratuak aurkeztuz.

#### **9. Artikulua. Aurkeztu beharreko dokumentazioa.**

1. Eskabidearekin batera, laguntzak eskuratzeko baldintzak betetzen direla egiaztatzen duen dokumentazio orokor hau aurkeztu behar da:

a) Filiazio, adopzio, tutoretza, harrerako zaintzaren egiaztageria, ebazpen judiziala edo adopzioa dagoenean, ahaidetasunarena, laguntza-eskatzailearen eta lagundu, artatu eta zaindu beharreko pertsonaren artean.

b) Seme-alabak zaintzeko eginiko kontratuaren kopia, Gizarte Segurantzaren alta emanda dagoena ziurtatuz.

c) Bizikidetzaren unitateko kide guztien 2019. Urteari dagokion Pertsona Fisikoen gaineko Errenta Aitorpena.

d) Eskatzailearen erantzukizunpeko adierazpena, non adierazten den bete egiten direla oinarri hauetako 7. artikulua b) eta e) artetako baldintzak eta, hala badagokio, baita puntu hauek ere:

Asistentzia, arreta eta zaintza hartu behar duen 3 urtetik beherako semea edo alaba haurtzaindegi batean matriculatuta

tributarias y con la Seguridad Social.

En todo caso, que se haya cumplido dicho requisito de conformidad con el párrafo segundo del artículo siguiente se verificará.

No haber sido sancionada penal o administrativamente con la pérdida de la posibilidad de obtención de subvenciones o ayudas públicas, ni hallarse incurso en prohibición legal alguna que la inhabilite para ello, con inclusión de las que se hayan producido por discriminación de sexo en virtud de la Ley 4/2005, de 18 de febrero, para la igualdad de mujeres y hombres, o de la Ley Orgánica 3/2007, de 30 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.

d) Hallarse al corriente de pago de obligaciones por reintegro de subvenciones.

e) No estar incluidos en lo previsto en los artículos 13.2 y 13.3 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones.

#### **Artículo 8. Verificación de los datos por el órgano gestor de las ayudas.**

En caso de que sea necesario,

1. Se verificarán de oficio los datos de las personas solicitantes de las ayudas por el órgano gestor, de forma electrónica, ante la Administración Pública competente.
2. La acreditación del cumplimiento de las obligaciones tributarias y frente a la Seguridad Social se verificará automáticamente, tantas veces como fuera necesario, por el órgano gestor sin necesidad de consentimiento del solicitante.
3. No obstante, el solicitante podrá oponerse expresamente a la consulta de los datos arriba indicados, aportando certificados actualizados del cumplimiento de las obligaciones tributarias y de la Seguridad Social.

#### **Artículo 9. Documentación a presentar.**

1. La solicitud deberá ir acompañada de la siguiente documentación general que acredite el cumplimiento de los requisitos para acceder a las ayudas:

a) Filiación, adopción, tutela, certificado de guarda para el acogimiento, resolución judicial o adopción, de parentesco entre la persona solicitante de la ayuda y la persona atender y cuidar.

b) Copia del contrato celebrado para el cuidado de hijos/as, junto al certificado de estar dado de Alta en el Régimen de la Seguridad Social.

c) Declaración de la Renta de las Personas Físicas del ejercicio 2019 de todos los miembros de la unidad con vivencial.

d) Declaración responsable de la persona solicitante de cumplir los requisitos del artículo 7 b) a e) de las presentes bases y, en su caso, los siguientes puntos:  
Que el hijo o hija menor de 3 años que debe recibir asistencia, atención y cuidado estaba matriculado en una guarder-



zegoela 2020ko martxoaren 13an.

Dibertsitate funtzionala edo desgaitasun aitortua duen 14 urtetik gorako semea edo alaba ikastetxe batean matriculatuta dagoela.

2. Egoera hauetan, halaber, egiaztatu beharra dago:

a) Epaillearen erabaki baten bidez ezarritako seme-alaben zaintza eta jagoletza partekatua kasuan, ebazpen horren kopia aurkeztuko da.

b) Eskatzailea genero-indarkeriaren biktima izanez gero, Familia-politiken eremuan familia-errenta estandarizazio sistemari buruzko uztailaren 24ko 154/2012 Dekretuan edo haren ordezkotzat arauan ezarritako modu batez genero-indarkeria ziurtatzen duen agiria.

c) Familia-unitatea osatzen duen norbaitek desgaitasun edo mendekotasun aitortu bat izanez gero, hori egiaztatzen duen ziurtagiri bat.

d) Eskatzailea familia ugari bada, horren egiaztagiria.

#### 10. Artikulua. Laguntzen zenbatekoa.

1. Laguntzaren zenbatekoa deialdi honen 3. artikuluan aurreikusitako eperako izango da.

2. Familia-unitatearen osaera zehazteko 2020ko martxoaren 13ko data hartuko da.

3. Familia-unitatearen errenta estandarizatu oinarri hartuta, hau da, bien zerga-oinarri orokorrak + bien PFEZren aurrezpenaren zerga-oinarriak kontuan hartuta, ondorengo dirulaguntzak banatuko dira.

Irabaziak Bien zerga - oinarri orokorrak + bien PFEZren aurrezpenaren zerga-oinarriak	Kontratutako pertsonaren kontratu gastuarengatik jasoko duen portzentaia %
0€ - 40.000€ arteko sarrerak	%50
40.000€ - 60.000€ arteko sarrerak	%30
60.000€ - 70.000€ arteko sarrerak	%20

Kontratutako pertsonaren kontratu gastu bezala ulertuko dira haren soldata gordina eta onuradunari dagozkion gizarte segurantzari ordaindutako kotizazioak.

#### 11. Artikulua. Eskabideak aurkezteko epea.

Laguntza-eskabideak aurkezteko epea deialdi hau GAO argitaratu eta hurrengo egunetik abenduaren 15era bitartekoa izango da.

#### 12. Artikulua. Eskabideak aurkezteko modua eta lekua.

ia el 13 de marzo de 2020.

Que el hijo o hija mayor de 14 años con diversidad funcional o discapacidad reconocida está matriculado en un centro educativo.

2. Asimismo, deberá acreditarse:

a) En el caso de guarda y custodia compartida de hijos establecida por acuerdo judicial, se aportará copia de dicha resolución.

b) En el caso de que la persona solicitante sea víctima de violencia de género, documento que acredite la violencia de género en los términos establecidos en el Decreto 154/2012, de 24 de julio, sobre el sistema de estandarización de la renta familiar en el marco de las políticas de familia o norma que lo sustituya.

c) En el caso de que una persona integrante de la unidad familiar tenga reconocida una discapacidad o dependencia, un certificado que lo acredite.

d) Documento acreditativo de la pertenencia de la persona solicitante a familias numerosas.

#### Artículo 10. Cuantía de las ayudas.

1. La cuantía de la ayuda será para el plazo previsto en el artículo 3 de las presentes bases.

2. A fin de determinar la composición de la unidad familiar se tomará en cuenta la fecha de 13 de marzo de 2020.

3. Tomando como base la renta estandarizada de la unidad familiar, es decir las bases imponibles de ambos + bases imponibles del ahorro del IRPF de ambos, recibirán la siguiente subvención.

Ganancias Bases imponibles de ambos + bases imponibles del ahorro del IRPF de ambos	Porcentaje que percibirá del gasto por contratar la persona cuidadora %
Ingresos entre 0€ - 40.000€	50%
Ingresos entre 40.000€ - 60.000€	30%
Ingresos entre 60.000€ - 70.000€	20%

Se entenderá como gasto por contratar a la persona cuidadora el salario bruto abonado a la misma más las correspondientes cotizaciones a la seguridad social a cargo del beneficiario.

#### Artículo 11. Plazo de presentación de solicitudes.

El plazo de presentación de las solicitudes de ayuda será desde el día siguiente al de la publicación de estas bases en el BOG hasta el 15 de diciembre.

#### Artículo 12. Forma y lugar de presentación de las solicitudes.



1. Eskabideak, behar bezala bete ondoren, elektronikoki aurkeztu ahal izango dira udalaren erregistro elektronikoa; edo aurrez aurre, Villabonako Udaletxeko Herritarren Arreta Zerbitzuan (Zuretzat), behe solairua, Erreboteko plaza z/g.

### **13. Artikulua. Eskabidea zuzentzea eta hobetzea.**

Aurkeztu beharreko eskabideak eta dokumentazioak arau honetan ezarritako baldintza guztiak biltzen ez badituzte, edo haien edukia aski ez dela irizten bada, eskatzaileari eskatuko zaio 10 laneguneko epean dokumentazioa osatzeko edo hutsegiteak konpontzeko, eta adieraziko zaio ezen, hori egin ezean, eskaeran atzera egin duela ulertuko dela. Laguntzak kudeatzen dituen organoak eskabide horri buruzko esanbidezko ebazpena eman eta jakinarazi beharko du, Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legearen 68.1 eta 21.1 artikulua betez.

### **14. Artikulua. Kudeaketa, ebazpena, ebazpen-epea eta baliabideak.**

1. Villabonako Udaleko Gazteria, Kirol eta Hezkuntza saila arduratuko da agindu honetan aurreikusitako laguntzak kudeatzeaz.

2. Alkatetzaren Ebazpen baten bidez emango da eta, hala badagokio, ukatuko da laguntza.

3. Laguntza ematea bidezkoa bada, ebazpenak onartuko du oinarri hauen 3. artikuluan aurreikusitako epearen barruan bakarrik gauzatutako jarduketei dagokien laguntza.

4. Laguntza emateko edo ukatzeko ebazpenaren aurka, errepuziozko errekurtsoa aurkeztu ahal zaio, hilabeteko epean, jakinarazi eta hurrengo egunetik aurrera, Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legeak 121. eta 122. artikuluetan xedatutakoarekin bat etorritik.

### **15. Artikulua. Dirulaguntzen zuriketa.**

1. Oinarri hauetako dirulaguntzak zuritzeko, egindako ordainketaren(en) ordaingaria(k) aurkeztu beharko da/dira.

2. Diruz lagundutako jarduera finantzatzeko izan diren diru sarrera edo laguntzen zerrenda aurkeztu beharko da, zenbatekoa eta jatorria zehaztuta.

3. Eskatzailearen titularitatea egiaztatzen duen kontu korronteko ziurtagiria.

4. Dirulaguntzaren zuriketa 2021ko urtarrilaren 15a baino lehen gauzatu beharko da.

1. Las solicitudes debidamente cumplimentadas, podrán presentarse de forma electrónica en el registro electrónico del Ayuntamiento; o de forma presencial en el Servicio de Atención a la Ciudadanía (Zuretzat) ubicado en la planta baja de la Casa Consistorial, Erreboteko plaza s/n.

### **Artículo 13. Subsanación y mejora de la solicitud.**

Si la solicitud y la documentación a presentar no reunieran todos los requisitos establecidos en esta norma o su contenido se considerase insuficiente, se requerirá al solicitante para que, en el plazo de 10 días hábiles, subsane la documentación o subsane las faltas, con indicación de que, si así no lo hiciera, se le tendrá por desistido de su petición. El órgano gestor de las ayudas deberá dictar y notificar resolución expresa en relación con dicha solicitud, en los términos previstos en los artículos 68.1 y 21.1 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

### **Artículo 14. Gestión, resolución, plazo de resolución y recursos.**

1. La gestión de estas ayudas corresponderá al Departamento de Juventud, Educación y Deportes del Ayuntamiento de Villabona.

2. La concesión y, en su caso, la denegación de la ayuda se realizará mediante Resolución de Alcaldía.

3. En el caso de que proceda la concesión de la ayuda, la resolución aprobará la ayuda correspondiente a actuaciones realizadas exclusivamente dentro del plazo previsto en el artículo 3 de las presentes bases.

4. Contra la resolución de concesión o denegación de la ayuda podrá interponerse recurso de reposición en el plazo de un mes contado a partir del día siguiente al de su notificación, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 121 y 122 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

### **Artículo 15. Justificación de las subvenciones.**

1. Las subvenciones objeto de la presente convocatoria se justificarán, mediante la presentación de recibos de los pagos realizados.

2. Se presentará una relación detallada de otros ingresos o subvenciones que hayan financiado la actividad subvencionada, con indicación del importe y su procedencia.

3. Certificado de titularidad del solicitante de la cuenta corriente.

4. La justificación habrá que realizarse siempre antes del 15 de enero de 2021.



#### **16. Artikulua. Ordaintzeko modua eta unea.**

Emandako laguntzak ordaintzeta bakarrean ordainduko dira, dirulaguntzaren zuriak egiteko epea amaitzen denetik hilabete epean.

#### **17. Artikulua. Dirulaguntzen bateragarritasuna.**

Laguntza hauek, beste Administrazioek eman ditzazketeekin bateragarriak izango dira. Beti ere lagundu nahi den jardueraren zenbatekoaren kostua gainditzen ez duten bitartean.

#### **18. Artikulua. Ikuskapena eta kontrola.**

Laguntzak kudeatzen dituen organo eskudunak ikuskapen eta kontrol-lanak egin ditzake oinarri hauetako helburuak betetzen direla bermatzeko.

#### **19. Artikulua. Itzulketak eta ez-betetzeak.**

Laguntzaren onuradunak Dirulaguntzei buruzko azaroaren 17ko 38/2003 Lege Orokorraren 14., 37. eta 46. Artikuluetako betebeharrak orokorrak betetzen ez baditu, edo deialdi honetan eta gainerako arau aplikagarrietan ezarritako baldintzaren bat betetzen ez badu, jasotako zenbatekoa eta berandutze-interesak dakartzan itzulketak-espeditzea izapidetuko da.

#### **20. Artikulua. Onuradunen ete beharrak.**

Dirulaguntzen onuradunek honako betebeharrak hauek ere izango dituzte:

Diruz lagundutako egoeraren xedearren edo izaeraren funtsa aldatzen duen gorabeheraren bat gertatzen bada, horren berri ematea Udalarari, eta hari laguntzea jarduketarako egiaztatzen, ikuskatzen, jarraitzen eta kontrolatzen.

#### **21. Artikulua. Aurrekontu-zuzkidura.**

1. Deialdi honetan aurreikusitako laguntzak emateko aurrekontu-zuzkidura 30.000 eurokoa da eta 1 0800.480.337.00.01 2020 aurrekontu partidan dago.

2. Aurrekontu ekitaldi honen barruan emango diren laguntzen bolumenak ez du gaindituko aipatutako zuzkidura edo hura eguneratetik datorrena, baldin eta aurrekontu aldaketak onartzen badira.

3. Ezarritako diru-partidak ez badu behar besteko saldirik eskaera guztiei erantzuteko, udalak murrizketa bat aplikatu ahal izango du.

#### **22. Artikulua. Araudi ezargarria**

Oinarri arautzaile hauetan ezarritako gain, laguntza hauek Dirulaguntzen Araudi Orokorra arautzen duen azaroaren 17ko 38/2003 Legeak eta hori garatzen duen erregelamentuak

#### **Artículo 16. Forma y momento de pago.**

El pago de las ayudas concedidas se realizará en un único pago en el plazo máximo de un mes desde la finalización del plazo para la justificación de la ayuda concedida.

#### **Artículo 17. Compatibilidad de las subvenciones.**

Las ayudas previstas en la presente convocatoria son compatibles con aquellas otras que, pudieran ser concedidas o establecidas por cualquier otra Administración Pública. Siempre y cuando el importe total asignado no supere el de la actividad subvencionada.

#### **Artículo 18. Inspección y control.**

El órgano competente en la gestión de las ayudas podrá realizar labores de inspección y control para garantizar el cumplimiento de los objetivos de las presentes bases.

#### **Artículo 19. Reintegros e incumplimientos.**

Si la persona beneficiaria de la ayuda incumpliera las obligaciones generales establecidas en los artículos 14, 37 y 46 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, o incumpliera alguna de las condiciones establecidas en esta convocatoria y demás normas aplicables, se tramitará el expediente de reintegro que conlleva la cantidad percibida y los intereses de demora.

#### **Artículo 20. Obligaciones de las personas beneficiarias.**

Las personas beneficiarias de las subvenciones deberán cumplir, además, las siguientes obligaciones:

Comunicar al Ayuntamiento de Villabona cualquier eventualidad que altere sustancialmente el objeto o naturaleza de la situación subvencionada y colaborar en la comprobación, inspección, seguimiento y control de dichas actuaciones.

#### **Artículo 21. Dotación presupuestaria.**

1. La dotación presupuestaria para la concesión de las ayudas previstas en la presente convocatoria es de 30.000 euros y está incluida en la partida presupuestaria 1 0800.480.337.00.01 2020.

2. El volumen de las ayudas a conceder dentro del presente ejercicio presupuestario no superará la citada dotación o la que resulte de su actualización, en el caso de que se aprueben modificaciones presupuestarias.

3. En el supuesto de que la partida destinada no disponga de saldo suficiente para atender todas las demandas, el ayuntamiento podrá aplicar una minimización.

#### **Artículo 22. Normativa aplicable.**

Además de por lo dispuesto en sus bases reguladoras, estas ayudas se regirán por la Ley 38/2003 de 17 de noviembre, General de Subvenciones y reglamento que lo



arautuko dituzte.

### **23. Artikulua. Izaera pertsonaleko datuen babesa.**

Jakinazten dizugu zure datu pertsonalak Villabonako Udalaren (Errebote Plaza z/g, Villabona) ardurapeko datu tratamendu batean sartuko direla. Datuak eskuratzeko, zuzentzeko, kentzeko, aurkaratzeko eta tratamendua mugatzeko eskubiak gauzatu ahal izango dituzu, helbide horretara idatzi bat bidaliz.

Zure datu pertsonalak tratatzeko helburua da dirulaguntzen deialdia kudeatzea eta ebaztea, deialdiak duen interes publikoan eta parte hartzeko egin duzun eskaeran oinarrituta.

Eskatzaileen datuak jakinarazi ahal izango zaizkie zerga administrazioari eta fiskalizazio organoei kontabilitate kontrola egiteko, eta banketxeei, ordainketak kudeatzeko. Era berean, beste hirugarren batzuei jakinaraziko zaizkie, lege mailako araudian jasotzen diren kasuetan.

Datuak gordeko dira dirulaguntza emateko prozeduraren tramitazioak eta sor daitezkeen erreklamazioen tramitazioak irauten duen bitartean.

Zure datu pertsonalen tratamenduari eta zure eskubideen erabilerari dagokienez, harremanetan jar zaitezke helbide honetan:

desarrolla.

### **Artículo 23. Protección de datos de carácter personal.**

Se informa que sus datos personales serán incluidos en un tratamiento de datos cuyo responsable es el Ayuntamiento de Villabona (Errebote Plaza z/g, Villabona) y ante la cual podrá ejercer los derechos de acceso, rectificación, supresión, limitación y oposición, enviando un escrito dirigido a la misma.

Sus datos personales serán tratados con la finalidad de gestión y resolución de la convocatoria de subvenciones, basado en el interés público de la convocatoria y en su solicitud de participación en ella.

Los datos relativos a las personas solicitantes podrían ser comunicados a la administración tributaria, a órganos de fiscalización, para el control contable y a entidades bancarias para gestionar los abonos. Igualmente, se comunicarán a otros terceros en supuestos contemplados en normas de rango de ley.

Los datos serán conservados durante la tramitación del procedimiento de concesión de la subvención y de las reclamaciones que se puedan formular.

Por lo que respecta a las cuestiones relativas al tratamiento de sus datos personales y al ejercicio de sus derechos puede ponerse en contacto en esta dirección.

Villabona, 2020ko uztailaren .....a

Alkateak,

---

**Beatriz Unzue Esnaola**

---