



EHPM-MPEH mozioa. Udaletan, foru-aldundietan eta EUDELen aurkezteko

Moción del EHPM-MPEH a presentar en ayuntamientos, DDFF y EUDEL

EHPMk (Euskal Herriko Pentsiodunen Mugimenduak) zuengana jotzen du AMASA-BILLABONAKo Udalaren osoko bilkuran mozio bat onar dezazuen, gure funtsezko aldarrikapenetako bat babestuz: **pentsiodun guztiek gutxienez 1080 euroko diru-sarrerak izatea bermatzea, 14 ordainsaritan.**

El EHPM (Movimiento de Pensionistas de Euskal Herria) nos dirigimos a ustedes para que en el pleno del ayuntamiento de AMASA-VILLABONA procedan, si así lo consideran, a la APROBACION de una moción apoyando una de nuestras reivindicaciones fundamentales: **garantizar que todas las personas pensionistas dispongan de unos ingresos mínimos de 1080 euros en 14 pagas.**

Idazki honekin batera doakizu Eusko Legebiltzarreko Gizarte Politika eta Gazteria Batzordearen aurrean egin eta aurkeztu dugun txosten laburtua. Bertan eskatzen eta justifikatzen dugu errebindikazio hori, nola gauzatu eta zenbatesten dugu kostua. Txostena eskari horrekin hasten da:

"EHPM-MPEHk egindako txosten honen bidez, 2023rako gutxieneko pentsioa 1080 eurotan ezartzeko gure berehalako eskaria bultzatu nahi dugu. Eskari hori Estatuko Gobernuari zein EAEko eta Nafarroako gobernuei zuzentzen diegu; azken horiei, gainera, eskatzen diegu, gaur egun 783 eurotan dagoen gutxieneko pentsioa finkatzen ez den bitartean, gutxieneko pentsio hori 1080 eurora arte osa dezatela hamalau ordainsaritan.

Adjuntamos al presente escrito, el informe resumido que hemos elaborado y presentado en la comparecencia ante la Comisión de Políticas Sociales y Juventud del Parlamento Vasco en la que solicitamos y justificamos dicha reivindicación, cómo hacerla efectiva y la estimamos de su coste. El informe comienza con dicha demanda:

"Con el presente informe, elaborado por el EHPM-MPEH pretendemos impulsar nuestra demanda inmediata de establecer para el año 2023 la Pensión Mínima en 1080 euros. Esta demanda la dirigimos tanto al gobierno del Estado como a los gobiernos de la CAV y Navarra; a estos últimos además les demandamos que, mientras no se fije la pensión mínima que hoy está en 783 euros en esa cantidad, complementen dicha pensión mínima hasta 1080 euros en catorce pagas.

Txosten honekin urrats bat gehiago ematen dugu gure eskariaren azalpenean, eta EAeko eta Nafarroako beharrezko aurrekontuaren zenbatespen ekonomikoa kalkulatu dugu. "

Gainera, txosten horretan (ikus dezakezuen bezala) adierazten dugu eskaera hori premia sozial urgentea eta justiziazkoa dela, erakunde publikoek herritarrei bizi-baldintza duinak bermatzeko behar diren erabakiak hartzeko betebeharra dutelako; baldintza horiek, lanetik etorritako diru-sarrerarik ez duten adineko pertsonen eta pentsiodunen kasuan, gutxieneko diru-sarrera nahikoak bermatu behar dituzte.

1080 euroko gutxieneko pentsioa ezartzeak nabarmen murriztuko luke pentsioetan dagoen genero-aldea. Bizikostuaren igoeraren arabera pentsioak EZ errebalorizatzearen ondorioak nabarmenak dira, txostenaren 13. orrian ikus daitekeen bezala: "... egiaztatzen dugu azken urteetan (2011tik 2023ra) LGSa 641,40 eurotik 1080 eurora igo dela, baina gutxieneko pentsioa 601,40 eurotik 783 eurora baino ez da igo. Pentsioak soldata geroratuak dira, zalantzarik gabe, eta haien zenbatekoa zuzenean lotuta dago jasotzen diren soldatekin; beraz, gutxieneko pentsioak ere LGS izan behar du erreferentzia gisa. Onartezina da 2011n Gutxieneko Pentsioan LGSren % 93,7 izatea eta 2023an % 72,5 izatea. "

Gaur egungo bizi-kostuaren hazkunde esponenzialaren testuinguruan, gero eta pentsiodun gehiagok eten egiten dituzte etxebizitza osasungarria eta beren beharretara egokitutakoa, elikadura osasuntsua, osasuna eta arreta eraginkorra bermatzea mendekotasuna artatzeko dituzten beharrak arintzeko, etab. Gaur egun EAEn, 167.718 pentsiodunek 1080 eurotik beherako diru-sarrerak dituzte

Con este informe damos un paso más en la explicación de nuestra demanda y calculamos una estimación económica del presupuesto necesario en la CAV y Navarra."

Además, en dicho informe (como podrán ver) manifestamos que esta demanda es una necesidad social urgente y de justicia porque las instituciones públicas tienen la obligación de adoptar las decisiones precisas para garantizar a la ciudadanía unas condiciones de vida dignas; condiciones que en el caso de las personas mayores y pensionistas que no disponen de ingresos procedentes de su trabajo pasan por garantizar unos ingresos mínimos suficientes.

El establecimiento de la pensión mínima de 1080 euros reduciría considerablemente la brecha de género en pensiones. Las consecuencias de la NO revalorización de las pensiones en función del incremento del coste de la vida son manifiestas como se puede ver en el Informe pg. 13: "...constatamos que en los últimos años (2011 a 2023) el SMI se ha incrementado de 641,40 euros a 1080 euros y sin embargo la pensión mínima sólo ha aumentado de 601,40 euros a 783 euros. Las pensiones son sin ninguna duda salario diferido y su cuantía está directamente relacionada con los salarios que se perciben por lo que también la pensión mínima debe de tener como referencia el SMI. Es inaceptable que en 2011 la PM fuera el 93,7% del SMI y en 2023 sea el 72,5%."

En el actual contexto de crecimiento exponencial del coste de la vida cada vez más pensionistas ven truncadas sus posibilidades de acceder a una vivienda saludable y adecuada a sus necesidades, una alimentación sana, garantizar su salud y la atención efectiva para paliar sus necesidades de atención a la dependencia etc. Hoy 167.718 personas pensionistas en la CAV tienen ingresos por pensiones por debajo de

pentsioengatik, eta horietako gehienak emakumeak dira.

Gutxieneko pentsioak, aldagai guztietan, emakume izena du. Izan ere, genero-arrakala horren aurrekari dira soldaten desberdintasuna eta emakumeak alde bakarretik esleitzea ordaindu gabeko edo gaizki ordaindutako lanari ugalketaren eta zaintzaren esparruan.

1080ko aldarrikapen horrek duela bost urte baino gehiagotik gure mobilizazioetan parte hartu duten milaka pertsonen ematen dioten zilegitasuna du.

Ondorioztatzen dugu ez dagoela arrazoi ekonomiko edo politikorik ez egiteko, eta ezin dugu egun bat gehiago itxaron.

los 1080 euros, la inmensa mayoría de las cuales son mujeres.

La pensión mínima en todas sus variables tiene nombre de mujer. Es algo que se constata en la brecha de género que tiene como antecedente la desigualdad de salarios y la asignación unilateral de las mujeres al trabajo no remunerado o mal pagado en el ámbito de la reproducción y los cuidados.

Esta reivindicación de 1080, tiene la legitimidad que le otorgan las decenas de miles de personas que han participado y participan en nuestras movilizaciones desde hace más de cinco años.

Concluimos que no hay razón ni económica ni política para no hacerlo y no podemos esperar un día más.

Horregatik, AMASA-BILLABONAko udalaren osoko bilkurari honako erabaki hau eskatzen diogu:

Por ello demandamos del pleno de la corporación municipal de AMASA-VILLABONA la decisión de:

1.- EAEko Jaurlaritzari eta Legebiltzarrari demandatu, 1080 eurora arte osatu dezaten pentsiodunen gutxieneko pentsioa 14 ordainsaritan, 2023ko urtarrilera arteko atzeraeraginezko ondorioekin.

2 EAEko Jaurlaritzari eta Legebiltzarrari jakinaraztea udal honen osoko bilkuran hartutako erabakia.

1.- Demandar al Gobierno y Parlamento de la CAV que complementen hasta 1080 euros por 14 pagas la pensión mínima de las personas pensionistas con efectos retroactivos a enero de 2023.

2.- Enviar al Gobierno y Parlamento de la CAV notificación de la decisión adoptada en el pleno de este ayuntamiento.

Euskal Herria 2023ko Azaroak 9 / 9 de Noviembre de 2023

PONENTZIA

LABURPENA

Gutxieneko Pentsioa

1080

Hemen eta Orain

HEGO EUSKAL HERRIA



2023- MAIATZA-15 ERROLDATUTA-REGISTRADA EL 15-MAYO-2023

EHPM-MPEHREN TXOSTENAREN LABURPENA,
1080 EUROKO GUTXIENeko PENTSIOARI BURUZKOA
RESUMEN DEL INFORME DEL EHPM-MPEH
POR UNA PENSIÓN MÍNIMA DE 1080 EUROS

EHPM-MPEHK aurkeztutako txostenaren bidez, bultzada berri bat eman nahi diogu 2023rako Gutxieneko Pentsioa 1080 eurotan ezartzeko gure berehalako eskaerari; nahiz eta erreklamazio hori Estatuko gobernuari zein EAeko eta Nafarroako gobernuari zuzentzen diegun, azken horiei eskatzen diegu, Estatuak kopuru hori finkatzen ez duen bitartean, gutxieneko pensioa 1080 euroraino osatzeko hamalau ordainsaritan, ezkontidea ardurapean ez duen pentsioduna erreferentziatzen hartuta.

Erabaki hori hartzea EAeko eta Nafarroako gobernuen eta parlamentuen borondate politikoaren mende dago, eta ez dago hori eragozten duen arrazoi politiko edo ekonomikorik.

Helburu horrekin, gure eskaria justifikatzen duten arrazoiak azaltzen ditugu, bai eta eskari horrek diru-kutxa publikoentzat izango duen kostuaren zenbatespena ere.

Gure arrazoiak:

Estatistiken atzean hezur-haragizko aurpegiak daude eta, batez ere, eskubide sozioekonomikoak daude.

Erakunde publikoek beharrezko erabakiak hartu behar dituzte herritarrei bizi-baldintza duinak bermatzeko; baldintza horiek, beren lanetik etorritako diru-sarrerarik ez duten adineko pertsonen eta pentsiodunen kasuan, gutxieneko diru-sarrera nahikoak bermatu behar dituzte.

Gaur egungo bizi-kostuaren hazkunde esponentzialaren testuinguruan, gero eta adineko eta pentsiodun gehiagok beren beharretara

Con el informe presentado por el EHPM-MPEH pretendemos dar un nuevo impulso a nuestra demanda inmediata de establecer para el año 2023 la Pensión Mínima en 1080 euros; aunque esta reclamación la dirigimos tanto al gobierno del Estado como a los gobiernos de la CAV y Navarra, a estos últimos les demandamos, que mientras el Estado no fije esa cantidad, complementen la pensión mínima hasta 1080 euros en catorce pagas teniendo como referencia a la persona pensionista con cónyuge no a cargo.

Tomar esta decisión solo depende de la voluntad política de los gobiernos y parlamentos de la CAV y Navarra y no hay razones políticas ni económicas que lo impidan.

Con este objetivo exponemos las razones que justifican nuestra demanda y la estimación del coste que la misma implica para las arcas públicas.

Nuestras razones:

Detrás de las estadísticas hay rostros de carne y hueso y sobre todo hay derechos socioeconómicos que hay que satisfacer.

Las instituciones públicas tienen la obligación de adoptar las decisiones precisas para garantizar a la ciudadanía unas condiciones de vida dignas; condiciones que en el caso de las personas mayores y pensionistas que no disponen de ingresos procedentes de su trabajo pasan por garantizar unos ingresos mínimos suficientes.

En el actual contexto de crecimiento exponencial del coste de la vida cada vez mayor

egokitutako etxebizitza osasungarri bat, elikadura osasuntsu bat, osasuna eta arreta eraginkorra bermatzeko aukerak eten egiten dituzte, mendetasunari arreta emateko dituzten premiak arintzeko.

Gaur egun **167.718** pentsiodunek EAEn eta **51.306** pentsiodunek Nafarroan, 1080 eurotik beherako pentsioak dituzte, gehienak emakumeak.

Lan-baldintzen prekarizazioak, soldaten devaluazioak eta pentsioen murrizketek eraginda, gizon eta emakume askok pentsio eskasekin bizi dira azken urteetan, bizitza osoa lanean eman ondoren.

Gutxieneko pentsioak, aldagai guztietan, emakume izena du. Izan ere, genero-arrakala horren aurrekari dira soldaten desberdintasuna eta emakumeak alde bakarretik esleitzea ordaindu gabeko edo gaizki ordaindutako lanari ugalketaren eta zaintzaren esparruan.

Gizarte-jarduerako funtsezko zainketen lana emakumeek egin dute gehienbat mendeetan zehar, eta ordainsaririk gabe egin da, eta BPGren % 40ren baliokidea bada ere, oraindik ez da aintzat hartzen bizitza duina bermatzeko, emakumea kalteberatasun-, marjinazio- eta pobrezia-egoeran dagoenean.

Gaur egungo soldata-arrakala Nafarroan % 23,22koa da, eta EAEn % 19,5koa eta pentsioen batez bestekoa % 37koa. **Soldata-arrakala hori gainditzeak** (estatu mailan) Gizarte Segurantzaren diru-sarrerak urtean 18.500 M gehiago handitzea ekarriko luke. Genero-arrakala ezabatzea, eskubideaz gain, berme bat ere bada gizarte-segurantzaren kutxetarako, diru-sarrera gehigarriak gehituko bailituzkete

PSPren arazoa ez dago gastuaren atalean, diru-sarreretan baizik. Kalitatezko enplegua eta

número de personas mayores y pensionistas ven truncadas sus posibilidades de acceder a una vivienda saludable y adecuada a sus necesidades, una alimentación garantizar su salud y la atención efectiva para paliar sus necesidades de atención a la dependencia etc.

Hoy **167.718** personas pensionistas en la CAV y **51.306** personas pensionistas en Navarra tienen pensiones por debajo de los 1080 euros, la inmensa mayoría mujeres.

La precarización de las condiciones de trabajo, la devaluación salarial y los recortes en las pensiones determinan que muchos hombres y muchísimas mujeres vivan los últimos años con pensiones insuficientes tras una vida entera de trabajo.

La pensión mínima en todas sus variables tiene nombre de mujer. Es algo que se constata en la brecha de género que tiene como antecedente la desigualdad de salarios y la asignación unilateral de las mujeres al trabajo no remunerado o mal pagado en el ámbito de la reproducción y los cuidados.

El trabajo de los cuidados fundamental en la actividad social ha sido realizado mayoritariamente por las mujeres durante siglos y ha sido realizado sin remuneración alguna y aunque equivale al 40% del PIB sigue sin ser reconocido para garantizar una vida digna, cuando la mujer se encuentra en situación de vulnerabilidad, marginación y pobreza.

La brecha salarial actual en Navarra es el 23,22% y en la CAV 19,5% y la de pensiones de media el 37%. **Superar esta brecha salarial** a nivel estatal supondría incrementar los ingresos de la Seguridad Social unos 18.500 M/años adicionales por año. Eliminar la brecha de género, además de un derecho es una garantía para las arcas de la seguridad social que sumarían unos ingresos adicionales.

El problema del SPP no está en el capítulo del gasto sino en el de ingresos. El empleo de calidad

soldata hobeak eta genero-arrakala ezabatzea dira irtenbidea.

EAEko hileko batez besteko soldata 2.452 euro gordinetara 14 ordainsaritan (2021) eta Nafarroakoa hilean 2.250 euro gordinetara 14 ordainsaritan, Europako 10 ekonomia aurreratuena 3.078 euro gordinetara bat etorri gero, gizarte-kotizazioak ez lirateke nahikoak izango PSPri eusteko, baizik eta prestazioak eta bermeak nabarmen hobetu litezke. Gauza bera gertatuko litzateke LGS batez besteko soldata horren % 60an ezarriko balitz.

Gure proposamena.

EAEen zein Nafarroan gutxieneko pentsioa osatzeko berariazko arau-esparrua garatzea. Gizarte Segurantzaren oinarriko legea garatzeko bidea aztertzea, eta, gutxienez, Euskal Autonomia Erkidegoko Autonomia Estatutuan eta Nafarroako Hobekuntzan ezarritako eskumenak transferitzea. EAEko langile guztiei pentsio publiko duin, bidezko eta nahikoak bermatzeko behar diren ekimenak planteatzea.

EUSKAL AUTONOMIA ERKIDEGOAN ETA NAFARROAN 1080 EURO OSATZEKO BEHARREZKO DEN AURREKONTUAREN KUANTIFIKAZIOA

1080 euroko osagarriaren kostu ekonomikoa kalkulatzeko, zenbatespen bat egin dugu Gizarte Segurantzaren estatistikek ematen dizkiguten datuekin.

Kalkuluan, pentsio bikoitzak deskontatzen ditugu; eta tratamendu desberdina ematen diegu (adinari dagokionez) umezurtz-pentsioei eta Senideen aldeko pentsioei.

Gure kalkuluaren arabera, kotizaziopeko pentsioaren diru-sarrerak zenbateko horretatik behera dituzten pertsonen 1080 euroraino osatuko zaizkie 14 ordainsaritan, Gizarte

y mejores salarios junto con la eliminación de la brecha de género es la solución.

Si el salario medio de la CAV de 2.452 euros mensuales brutos en 14 pagas (2021) y el de Navarra de 2.250 euros mensuales brutos en 14 pagas convergiera con los 3.078 euros brutos de las 10 economías europeas más avanzadas las cotizaciones sociales no sólo serían suficientes para mantener el SPP sino que se podrían mejorar ostensiblemente las prestaciones y garantías. Lo mismo sucedería si se estableciera el SMI en el 60% de ese Salario Medio.

Nuestra propuesta.

Desarrollar tanto en la CAV como en Navarra un marco normativo específico para el complemento de la pensión mínima. Explorar la vía del desarrollo de la Ley básica de la SS y la transferencia al menos de las competencias establecidas en el Estatuto de Autonomía del País Vasco y el Amejoramiento navarro al respecto. Plantear las iniciativas precisas para garantizar al conjunto de trabajadoras y trabajadores de la CAV unas pensiones públicas dignas, justas y suficientes.

CUANTIFICACIÓN DEL PRESUPUESTO NECESARIO PARA COMPLEMENTAR A 1080 EN LA COMUNIDAD AUTÓNOMA VASCA Y EN NAVARRA

Para el cálculo del coste económico del complemento a 1080 euros hemos hecho una estimación con los datos que nos dan las estadísticas de la Seguridad Social.

En el cálculo descontamos las pensiones dobles; y damos un tratamiento diferenciado (en cuanto a la edad), a las pensiones de orfandad y las de Favor de Familiares.

Nuestro cálculo contempla complementar hasta 1080 euros en 14 pagas a las personas cuyos ingresos de pensión contributiva están por debajo de esa cantidad, independientemente de

Segurantzaren gutxienekoetarako osagarrirako baldintzak alde batera utzita. Ateratzen den zenbatekoari kendu egin beharko litzaioke EAEn jada DSBE bidez egiten den ordainketa, eta Nafarroan PFEZ Legearen 68 art. ondorioz egiten dena.

Era berean, gutxieneko pentsioa 1080ra osatzeko erabakiaren eragin ekonomikoaren balorazio osoa egiteko, kontuan hartu beharko litzateke pentsiodunen pentsioaren gehikuntzaren ondoriozko zuzeneko edo zeharkako zergei dagokien zatia diru-kutxa publikoetara itzultzea.

EUSKAL AUTONOMIA ERKIDEGOA

1080ra iristen ez diren adinaren eta generoaren arabera batez besteko pentsioei kopuru horretara iristeko tarte bakoitzean behar den kopurua aplikatuz.

Kotizaziopeko pentsioak. Erretiroa eta alarguntasuna

EAEn, urtean 173,6 milioi beharko genituzke 60.702 emakumeren pentsioak 1.080ri osatzeko, eta urtean 60,8 milioi, 25.294 gizonen pentsioak 1.080ri osatzeko. **Guztira, 234,4 M euro urteko.**

NAFARROAKO FORU ERKIDEGOA

1080ra iristen ez diren adinaren eta generoaren arabera batez besteko pentsioei kopuru horretara iristeko tarte bakoitzean behar den kopurua aplikatuz.

Kotizaziopeko pentsioak. Erretiroa eta alarguntasuna

Nafarroan 47,27 M€/urte beharko genituzke 1.080ri osatzeko 18.576 emakumeren pentsioak eta 20,28 M€/urte 9.448 gizonen pentsioak 1.080ri osatzeko. **Guztira 28.024 pentsiodun. Guztira 67,6 M euro urteko.**

los requisitos para el complemento a mínimos de la SS. A la cuantía resultante habría que deducirle el pago que ya se realiza vía RGI en la CAV y por las deducciones que como consecuencia del art. 68 de la Ley del IRPF se realiza en Navarra.

Así mismo para hacer una valoración completa del impacto económico de la decisión de complementar a 1080 la pensión mínima habría que tener en cuenta la reversión a las arcas públicas de la parte correspondiente a los impuestos directos o indirectos de las personas pensionistas derivados del incremento de su pensión.

COMUNIDAD AUTÓNOMA VASCA

Aplicando a las pensiones medias por tramos de **edad y género** que no llegan a 1080, la cantidad necesaria en cada tramo para llegar a dicha cantidad.

Pensiones contributivas. Jubilación y viudedad

En la CAV necesitaríamos 173,6 Millones/año para complementar a 1.080 euros las pensiones de 60.702 mujeres y 60,8 Millones/año para complementar a 1.080 las pensiones de 25.294 hombres. **Total 234,4 M euros/año.**

COMUNIDAD FORAL DE NAVARRA

Aplicando a las pensiones medias por tramos de edad y género que no llegan a 1080, la cantidad necesaria en cada tramo para llegar a dicha cantidad.

Pensiones contributivas. Jubilación y viudedad

En Navarra necesitaríamos 47,27M€/año para complementar a 1.080 las pensiones de 18.576 mujeres y 20,28 M€/año Millones/año para complementar a 1.080 las pensiones de 9448 hombres. En total **28.024 pensionistas. Total 67,6 m. euros año.**

ONDORIOA:

IRP (pentsioen errebalorizazio-indizea) % 0,25 eta jasangarritasun-faktorea indargabetzeko gai izan garen bezala, eta murrizketa berriak saihestu ditugun bezala, justizia zorrotzeko zerbait lortzeko gai izango gara; gutxieneko pentsioa, 1080 eurokoa, 14 ordainsaritan 2023rako.

Mobilizazioa da gakoa, gure bermea da.

Ez dugu ezer ezinezkorik eskatzen, are gutxiago EGKren diru-sarreraren nahikotasun-irizpideen arabera eta Europako Gutun Sozialaren protokolo gehigarriaren 4. artikuluan jasotakoaren arabera, LGSa hileko 1.471 euro gordinekoa izango balitz EAerako 14 ordainsaritan eta Nafarroarako 1.350 eurokoa, eta % 90 aplikatuta EAeko **1.323**eko eta Nafarroako **1.215**eko gutxieneko pentsioak izango balira.

CONCLUSIÓN:

Igual que fuimos capaces de derogar el IRP (índice de revalorización de las pensiones) el 0,25% y el Factor de sostenibilidad y hemos evitado nuevos recortes seremos capaces de conseguir algo de estricta justicia; la pensión mínima de 1080 euros en 14 pagas para 2023.

La movilización es la clave y nuestra garantía.

No pedimos nada imposible y menos cuando en función de los criterios de suficiencia de ingresos de la CSE y según lo recogido en el Art. 4 del protocolo adicional de la Carta Social Europea, resultaría un SMI de 1.471 euros mensuales brutos en 14 pagas para la CAV y 1.350 euros para Navarra y aplicando el 90% resultan unas pensiones mínimas de 1.323 CAV y 1.215 Navarra.